DIREZIONE DIDATTICA 2° CIRCOLO DI SCANDIANO
Viale della Rocca, 8 – 42019 -Scandiano (RE) -Tel/Fax 0522 857593

Relazione illustrativa allegata al Contratto Integrativo di Circolo Anno scolastico 2011/12

La contrattazione integrativa a livello di Circolo è stata finalizzata a garantire l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti a tutti i lavoratori e ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.
Va sottolineato che nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che, presupposto del rispetto e della futura applicazione di quanto pattuito, costituisce uno degli elementi fondamentali che possono garantire le condizioni per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'Istituzione scolastica.

Nel predisporre il Contratto Integrativo per il corrente anno scolastico si è tenuto conto di

ASPETTI NORMATIVI
ASPETTI ORGNIZZATIVI
ASPETTI ECONOMICI

Aspetti Normativi
Argomento della contrattazione sono le materie contemplate e normate nel CCNL, reinterpretate a seguito del D.Lgs. 150/2009 e della C.m. M.F.P. 13/05/010 n.7, accogliendo di quest'ultima le indicazioni relative alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della Collettività, criteri per altro oggetto di particolare attenzione anche negli accordi stipulati precedentemente.
Inoltre, nell'individuazione dei contenuti contrattuali e nell'allocazione delle risorse si è fatto necessariamente riferimento ai documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto, vale a dire il Piano dell'Offerta Formativa e il Programma annuale.

Aspetti organizzativi
Le attività e gli incarichi regolati dal Contratto sono mirati a promuovere e ad attuare le iniziative ritenute utili a favorire il miglioramento sia della *performance* individuale dei lavoratori della scuola sia della *performance* del servizio scolastico nel suo complesso. Pertanto, esse tendono alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa e alla funzionale organizzazione dei Servizi per l'anno scolastico in corso,

- garantendo gli standard qualitativi che già caratterizzano questa Istituzione scolastica sia sul versante della educazione/formazione, sia su quello dei servizi amministrativi e ausiliari, percepiti come efficaci ed efficienti;
- sostenendo la ricchezza e la diversificazione dell'offerta formativa, integrativa e di recupero per aumentare il livello del successo scolastico e la qualità degli apprendimenti;

- coinvolgendo il personale nella *mission* della Scuola, con l'intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza, l'impegno e le prestazioni individuali .
- operando in stretta connessione con gli Enti, i Servizi e l'Associazionismo del territorio per qualificare sempre più e meglio l'azione della Scuola e migliorarne l'immagine esterna;
- qualificando e riqualificando il Personale per fronteggiare la crescente complessità delle problematiche sociali educative e culturali.

Più specificamente sono state definite le macro aree delle attività che danno accesso al Fondo dell'Istituzione scolastica che risultano essere:

1) Attività di Collaborazione
2) Attività Progettuali
3) Attività di Commissione
4) Attività aggiuntive di insegnamento
5) Complessità organizzativa e flessibilità
6) Funzioni relative alla Sicurezza nei luoghi di lavoro
7) Formazione e aggiornamento
6) Altre attività

Come per gli scorsi anni le attività e gli incarichi previsti per il corrente anno scolastico sono riconducibili a criteri condivisi dal Collegio dei Docenti e dalle assemblee del personale ATA, tenendo in debito conto anche le competenze professionali acquisite dai dipendenti.

Aspetti economici
Le risorse disponibili per la copertura dei costi delle attività indicate nel Contratto derivano principalmente dal *Fondo di Istituto* e sono suddivise fra Personale Docente e A.T.A. in percentuale proporzionale rispettivamente del 77,94 e 22,06.
Esse serviranno a remunerare i soggetti interessati in rapporto alla complessità e all'effettivo carico di lavoro ad essi assegnato ed effettivamente espletato, rispettando i principi di *selettività* e *differenziazione* e comunque sulla base della valutazione dei risultati conseguiti nel perseguimento nella nostra Scuola di livelli di qualità, efficienza ed efficacia per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Scandiano, 19 dicembre 2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Augusto Ciacci